

**RIESAME E BILANCIO DEL
SISTEMA DI GESTIONE DELLA
RESPONSABILITÀ SOCIALE
SA8000:2014**

ANNO 2021

DATA	OGGETTO	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
14/03/2022	Riesame e bilancio anno 2021	Consulente - SPT	SPT	SPT

Riesame e Bilancio SA8000**Sommario**

1. Lavoro Infantile.....	3
2. Lavoro forzato o obbligato.....	3
3. Salute e Sicurezza.....	5
4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva.....	5
5. Discriminazione.....	6
6. Pratiche Disciplinari.....	8
7. Orario di lavoro.....	8
8. Retribuzione.....	9
9. Sistema di Gestione.....	9

1. Lavoro Infantile

Premessa

La Fresystem S.p.A. non impiega lavoro minorile e nel caso in cui venga a conoscenza di fornitori che ne fanno uso, richiederà agli stessi di attivare immediatamente una serie di azioni migliorative al fine di eliminare la non conformità. Il controllo dell'età viene effettuato da copia del documento di riconoscimento richiesto all'atto dell'assunzione.

Nel corso del 2021 non sono state ravvisate criticità sul requisito, né internamente né nella catena di fornitura.

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
1.Lavoro infantile	Diffondere la propria procedura di recupero dei lavoratori minorenni Rilevare criticità nel corso di audit a fornitori	SPT	Continuo	N° NC emerse sui fornitori	tendenza a 0

2. Lavoro forzato o obbligato

Il requisito è completamente rispettato non essendo presente nessun elemento che possa comportare la coercizione dei lavoratori a svolgere attività lavorative senza il loro pieno consenso: mai in nessun caso sono utilizzati metodi coercitivi per costringere i lavoratori all'esecuzione delle proprie funzioni.

Riesame e Bilancio SA8000

il monitoraggio di indicatori indiretti quali anticipi TFR, cessioni del quinto, deleghe di pagamento, giorni di sciopero e n. di infortuni, conferma il rispetto del requisito previsto da SA8000.

Di seguito la rilevazione al 31.12.2021 - (Periodo 01.01.2021 - 31.12.2021)

Indicatore	N.	Di cui	
		Uomini	Donne
N. di lav. che hanno ricevuto Anticipo TFR	3	3	
N. di lavoratori Cessioni del quinto	24	22	2
N. di lavoratori Deleghe di pagamento	13	13	
N. giorni di sciopero	0	0	
N. infortuni	2	2	-

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
2.Lavoro forzato o obbligato	Rilevare criticità nel corso di audit a fornitori	SPT	Continuo	N° NC emerse	0
				Anticipi TFR	-
				Cessioni del quinto	-
				Deleghe di pagamento	-
				N. giorni di sciopero	0
				N. infortuni/anno	Tendenza a 0

Riesame e Bilancio SA8000**3. Salute e Sicurezza**

Nel corso del 2021 l'azienda ha sostenuto l'audit di mantenimento della certificazione del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza secondo lo standard internazionale ISO 45001 (certificato n. 100166-2011-AHSO-ITA-ACCREDIA, rilasciato dall'Organismo di Certificazione DNV), dal quale sono emersi 8 rilievi minori, tra osservazioni e opportunità di miglioramento.

Infortuni e malattie nei luoghi di lavoro

Il biennio 2019-2020 è stato caratterizzato dall'assenza di infortuni. Nel 2021 sono stati invece registrati n. 2 casi di infortunio e per i quali l'azienda ha provveduto all'analisi delle cause ed alla pianificazione delle azioni correttive conseguenti.

Attività di prevenzione e formazione

Lo scadenario della formazione, gestito dal RSPP aziendale, consente di attuare costantemente i programmi formativi del personale operativo e di tutti quanti operino sotto l'influenza dell'organizzazione.

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
3. Salute e sicurezza	Mantenimento di un efficace sistema di gestione per la Salute e Sicurezza	Direzione	Continuo	N° NC emerse nel corso di Audit interni ed esterni	0
				N. infortuni/anno	Tendenza a 0

4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

Per la gestione del personale l'azienda osserva regolarmente il CCNL del settore industria alimentare e si affida a consulenti del lavoro affidabili e competenti.

Riesame e Bilancio SA8000

Copie del CCNL sono a disposizione dei dipendenti presso l'ufficio amministrazione e nella bacheca sindacale.

Sono attualmente in corso trattative per il rinnovo degli accordi di II livello.

Per tale requisito, sono tenuti in considerazione i dati sulle iscrizioni alle sigle sindacali riconosciute sul territorio nazionale: ad oggi sono 75 i lavoratori iscritti a sigle sindacali, 7 lavoratori iscritti a CGIL, 23 a CIS, 42 a UIL e i restanti 3 ad altri sindacati.

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	Monitoraggio continuo del requisito	SPT	Continuo	Lavoratori iscritti a sigle sindacali	-
				Reclami sullo specifico requisito	Tendenza a 0

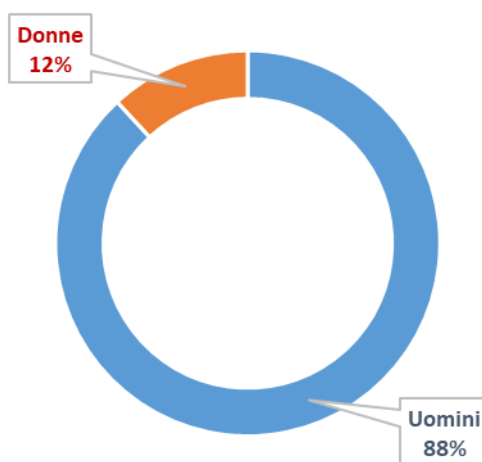
5. Discriminazione

Le procedure aziendali di recruiting non prevedono criteri discriminatori. L'azienda rispetta le disposizioni legislative su discriminazioni positive (es. categorie protette, quote riservate).

Le donne rappresentano solo il 12% della forza lavoro (19/159 totali), ma tale differenza non è legata a motivi discriminatori.

Riesame e Bilancio SA8000

Distribuzione lavoratori per sesso



L'assenza di criticità sul requisito 5 della SA8000 trova conferma anche attraverso il monitoraggio e l'analisi dei seguenti indicatori:

Indicatore	N.	Di cui	
		Uomini	Donne
N. di lav. che hanno ricevuto Anticipo TFR	3	3	
N. di lavoratori Cessioni del quinto	24	22	2
N. di lavoratori Deleghe di pagamento	13	13	

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
5. Discriminazione	Monitoraggio continuo del requisito	SPT	continuo	Anticipi TFR	-
				Cessioni del quinto	-
				Distribuzione lavoratori per sesso ed età	-
				Reclami	Tendenza a 0

Riesame e Bilancio SA8000

6. Pratiche Disciplinari

In azienda vige il regolamento disciplinare, consegnato ai nuovi assunti e disponibile in bacheca, che descrive le pratiche disciplinari esistenti.

	ANNO 2021
Tipo di provvedimento	N.
Ammonizione verbale	6
Ammonizione scritta	4
Multa	7
Sospensione	0
Licenziamento	1

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
6. Pratiche disciplinari	Monitoraggio continuo del requisito	SPT	continuo	N. e tipologia di provvedimenti disciplinari	Tendenza a 0
				Reclami	Tendenza a 0

7. Orario di lavoro

La Fresystem spa è organizzata con 3 turni di lavoro e il lavoro straordinario eseguito viene remunerato così come previsto dalla legislazione vigente.

Sono mantenuti attivi monitoraggi mensili ed alert che mirano ad evitare sforamenti dai limiti di legge previsti.

Riesame e Bilancio SA8000
Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
7. Orario di lavoro	Monitoraggio continuo del requisito	SPT	continuo	Ore di straordinario annuali	250
	Monitoraggio ore di straordinario			Reclami	Tendenza a 0

8. Retribuzione

Introduzione

Le tabelle retributive applicate sono state aggiornate ed è stato applicati gli ultimi aumenti salariali previsti (01.09.2021 e, successivamente 01.01.2022).

Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti sono assolutamente in linea con quanto previsto dai contratti nazionali (e bonus aggiuntivi previsti).

Non sono state rilevate disparità di trattamento estranee alle normali dinamiche aziendali (anzianità di servizio, responsabilità, ecc.).

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
8. Retribuzione	Monitoraggio continuo del requisito	SPT	continuo	Errori in busta paga segnalati	Tendenza a 0
				Reclami	Tendenza a 0

9. Sistema di Gestione

L'azienda assicura che la politica, il funzionamento e i risultati in relazione alla responsabilità sociale siano conosciuti dal personale e dalle parti sociali interessate attraverso l'invio di specifiche informative e comunicazioni.

Riesame e Bilancio SA8000

Social performance Team

In azienda è presente un *Social Performance Team (SPT)* per applicare tutti gli elementi di SA8000. Il team è così formato:



Identificazione dei rischi

È stato sviluppato un modello per la determinazione di rischi connessi ai processi e alle attività interne ed esterne che permette l'individuazione e l'attribuzione di un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità rispetto al Sistema SA 8000.

Coinvolgimento del personale e comunicazione esterna

Sulle tematiche di responsabilità sociale, il personale è coinvolto attraverso apposite sedute formative e l'invio di specifiche comunicazioni e informative su piattaforma web dedicata.

Per la comunicazione esterna si è optato per l'utilizzo del sito internet aziendale www.fresystem.com che permette di raggiungere immediatamente tutti i dipendenti e le parti interessate più strettamente collegate all'azienda.

Controllo fornitori/subappaltatori e subfornitori

Il processo di monitoraggio sui fornitori, prevede l'invio, a tutti i fornitori considerati critici, del questionario informativo della SA8000 e per alcuni di essi un Audit di II parte.

Audit

L'ultimo audit esterno è stato condotto il 26 gennaio 2021 da parte dell'Organismo di certificazione DNV. Il prossimo audit di mantenimento è in programma nelle giornate del 23, 24 e 25 marzo 2022.

Il programma degli audit interni del 2021 è stato portato efficacemente a termine.

Performance index

Punto norma	Azione	Responsabilità	Tempi	Indicatore	Target di riferimento
9. Sistema di Gestione	Mantenimento di un efficace sistema di gestione SA8000	Direzione SPT	Continuo	N° NC emerse da audit interni ed esterni	Tendenza 0
				N. NC riscontrate su fornitori	Tendenza 0
				Reclami	Tendenza 0
				N. Audit interni	2/anno
				N. Audit fornitori	Rispetto del prog. di audit