

## Politica per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro

**Fresystem SpA con socio unico** ha sede legale in via Riviera di Chiaia n. 215-Napoli e lo stabilimento nella Zona Industriale ASI Pascarola a Caivano (NA). Presso questo unico sito ha luogo l'intero processo produttivo, dal ricevimento materie prime e dalla formazione prodotto, sino al confezionamento e stoccaggio dei prodotti finiti destinati alla vendita alla clientela (B2B e retailer). L'Azienda utilizza anche un sito di stoccaggio esterno, di proprietà della Holdinvest spa con socio unico, posto nella stessa area industriale.

Le referenze prodotte, tutte surgelate, comprendono prodotti dolci e di gastronomia.

Fresystem Spa, nel 2011 ha conseguito la certificazione in conformità allo standard OHSAS 18001: 2007 a dimostrazione della continua attenzione che l'azienda pone verso la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori; nel 2020 ha aderito alla traslazione della norma in ISO 45001:2018.

I principali rischi generati dalle attività svolte presso il sito produttivo sono i seguenti:

- Esposizione al rischio rumore
- Esposizione al rischio incendio
- Esposizione al rischio connesso con la presenza di atmosfere potenzialmente esplosive
- Rischi derivanti dalla presenza di sostanze tossiche (NH3)
- Rischi derivanti dall'uso e manutenzione di attrezzature e macchinari

Fresystem SpA si impegna formalmente al rispetto della legislazione vigente applicabile alle attività dell'organizzazione, alla prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali ed al miglioramento continuo delle prestazioni in termini di Salute e Sicurezza dei lavoratori.

Nel rispetto di tali principi, Fresystem SpA definisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali:

1. ridurre tutte le potenziali situazioni di pericolo derivanti dalle lavorazioni;
2. contribuire alla progettazione ed alla realizzazione di ambienti di lavoro salubri ed ergonomici;
3. compiere tutte le azioni di miglioramento sostenibili, in linea con i progressi della tecnica;
4. standardizzare le modalità di accesso allo stabilimento per i visitatori al fine di garantire la loro sicurezza e quella dei lavoratori;
5. garantire la sicurezza dei subappaltatori relativamente alle eventuali interferenze con i rischi individuati dall'Organizzazione;
6. perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di Salute e Sicurezza dei lavoratori;
7. relazionare con i fornitori attraverso comunicazioni e sensibilizzazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
8. garantire che tutti i lavoratori siano coinvolti in sessioni formative e/o di addestramento al fine di essere sensibilizzati sulle tematiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Nel definire il sistema di gestione e gli obiettivi aziendali saranno identificate e valutate le esigenze ed aspettative delle parti interessate interne ed esterne garantendo il recepimento di quelle considerate rilevanti.

Si dà pieno mandato al Direttore di Stabilimento, di diffondere le linee guida ed i principi ispiratori di questa politica, stabilire gli obiettivi, definirne chiaramente i relativi programmi di attuazione e verificare costantemente i progressi compiuti.

Questa politica viene diffusa all'interno ed all'esterno dell'organizzazione anche al fine di promuovere nei dipendenti e nel pubblico la consapevolezza del ruolo di ognuno nella sicurezza dei luoghi di lavoro in cui viviamo.  
Caivano, 10.05.2023

Il Consigliere Delegato

Il Direttore di Stabilimento

